

Arbeidsovereenkomst

De ondergetekenden'

1. UWV Professionals BV, gevestigd te 5321 JM Hedel aan het Kronenburgpark 2, vertegenwoordigd door de heer F.J.A. Damen, statutair directeur, hierna te noemen: werkgever, en
2. Mevrouw I. Bouibcha geboren op 2 mei 1978, wonende Zipstraat 2E, 3900 te Overpelt (België) hierna te noemen: werknemer,

verklaren als volgt te zijn overeengekomen:

Artikel 1

1. Werknemer treedt met ingang van 14 mei 2018 bij werkgever in dienst in de functie van Frontoffice medewerker 1.
2. De omvang van het dienstverband bedraagt bij indiensttreding 28 uur per week.

Artikel 2

4. Werknemer verricht zijn werkzaamheden op basis van een tussen werkgever en werkgever gesloten arbeidsovereenkomst.
5. Werknemer zal zijn werkzaamheden verrichten op het UWV kantoor, gevestigd te Budel.

Artikel 3

7. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd met ingang per 14 mei 2018.
8. Partijen zijn overeengekomen dat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd wordt aangegaan onder de voorwaarden zoals vermeld in deze arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

10. Bij indiensttreding bedraagt het bruto salaris €2.024,- per maand (schaal 6 periodiek 11 conform CAR-UWO) bij 28 uur per week.
11. Werknemer heeft recht op 8% vakantiegeld, uit te betalen met de salarisbetaling van mei.
12. Werknemer heeft recht op een eindejaarsuitkering van 6% conform CAR-UWO, uit te betalen met de salarisbetaling van december

Artikel 5

1. De vakantieregeling als opgenomen in de Arbeidsvoorwaardenregeling UWV is van toepassing.
2. Werknemer heeft op jaarbasis recht op 79,2 verlofuren.
3. De uren genoemd in het vorige lid worden geacht zoveel mogelijk te worden opgenomen in de periode dat de werknemer is gedetacheerd. Partijen hebben de gezamenlijke verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat tegen het einde van het dienstverband alle verlofuren zijn opgenomen.

Artikel 6

Voor zover het gaat om regelmatig woon-werkverkeer geldt de regeling zoals die bij de opdrachtgever van toepassing is. Op basis daarvan heeft medewerker geen recht op een reiskostenvergoeding.

Artikel 7

Werkgever is aangesloten bij het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds. Werknemer is met ingang van 14 mei 2018 verzekerd ingevolge het pensioenreglement Stichting Pensioenfonds ABP.

Artikel 8

- i. De arbeidsovereenkomst kan, met inachtneming van de voor opzegging geldende bepalingen, tussentijds worden opgezegd. De in acht te nemen opzegtermijn bedraagt voor elk der partijen één maand.
2. Opzegging kan tegen elke dag, maar dient wel schriftelijk te geschieden.
3. Er geldt een proeftijd van één maand, te rekenen vanaf het moment van indiensttreding.

Artikel 9

1. Indien werknemer wegens ziekte verhinderd is de bedongen werkzaamheden te verrichten, heeft werknemer gedurende de looptijd van deze arbeidsovereenkomst, doch ten hoogste gedurende een tijdvak van 52 weken, recht op doorbetaling van 100% van het bruto salaris.
2. De werknemer die na het tijdvak van 52 weken, als genoemd in het vorige lid, ten gevolge van ziekte nog steeds verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, heeft gedurende de volgende periode van 52 weken, en zolang hij ziek is en de arbeidsovereenkomst voortduurt, recht op doorbetaling van 70% van zijn laatstgenoten bruto salaris.
3. Bij ziekte is de werknemer verplicht hiervan melding te maken op de eerste dag van de ziekte voor 09.00 uur bij werkgever. Dit geldt ook voor de herstelmelding.

Artikel 10

1. Op deze arbeidsovereenkomst is de Arbeidsvoorwaardenregeling UWV van toepassing, zoals deze thans luidt of nadien gewijzigd zal worden. Elke wijziging in de arbeidsvoorwaarden wordt schriftelijk bevestigd. De Arbeidsvoorwaardenregeling wordt geacht met deze overeenkomst een geheel uit te maken.
2. Werknemer heeft kennis genomen van de Arbeidsvoorwaardenregeling UWV en verklaart zich hiermee akkoord.

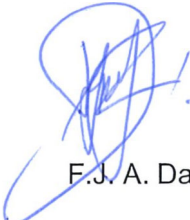
3. Werknemer verklaart kosteloos te hebben ontvangen:
- een kopie van de door beide partijen ondertekende arbeidsovereenkomst;
 - een exemplaar van de Arbeidsvoorwaardenregeling UWV.

Artikel 11

Op deze arbeidsovereenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te Hedel op 07 mei 2018.

Werkgever



F.J. A. Damen

Werknemer



I. Bouibcha

Addendum arbeidsovereenkomst

De ondergetekenden:

1. UWV Professionals BV, gevestigd Kronenburgpark 2, 5321 JM Hedel, vertegenwoordigd door de heer H. van Hoek, directeur, hierna te noemen: werkgever, en
2. Mevrouw I. Bouibcha, geboren op 2 mei 1978, wonende aan Zipstraat 2E 3900 te Overpelt (België) hierna te noemen: werknemer,

komen, in aansluiting op de tussen werkgever en werknemer bestaande arbeidsovereenkomst d.d. 07 mei 2018 nader overeen'

Artikel 1

Met ingang van 01 september 2018 zal werknemer te werk worden gesteld op locatie:

Unitec C. Teseo 9, 29010 Malaga.

Per 01 september 2023 zal werknemer 32 uur per week gaan werken.

Het salaris zal per deze datum naar evenredigheid worden omgerekend, wat inhoudt dat het Bruto salaris € 2.575,00,- per maand bedraagt.

Artikel 2

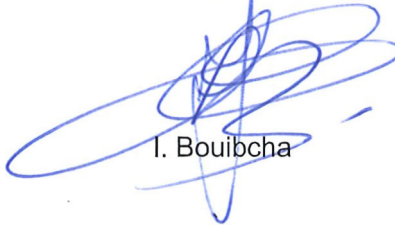
Met ingang van 01 september 2023 heeft werknemer op jaarbasis recht op 81 verlofuren.

Werkgever,



H. van Hoek
Directeur
UWV Professionals BV

Werknemer,



I. Bouibcha